



KORLIV

folkekirkens
kororganisation

REPRÆSENTANTSKABSMØDE

KORLIV – folkekirkens kororganisation

Fredag d. 8. marts 2024, Kl. 13 - 16.30

Sankt Knuds Salen, Historiens Hus og Odense Domkirke
Klosterbakken 2, 5000 Odense C.

REFERAT

1. Valg af dirigent

Inge Lise Pedersen, tidl. formand for Landsforeningen af Menighedsråd, vælges som dirigent

2. Valg af referent

Sekretariatsleder Karen Bendix vælges som referent

3. Godkendelse af dagsorden

Indkaldelse til repræsentantskabsmødet er sket rettidigt og dagsorden godkendes.

4. Godkendelse af hovedbestyrelsens beretning (Bilag 1)

Formand Christiane Gammeltoft-Hansen fremlægger hovedbestyrelsens beretning, beskrevet i KORLIV – folkekirkens kororganisations magasin nr. 1 2024.

CGH beretter, at det har været et normalt år. Travlt – men med mulighed for at finde ind i en dagligdag. Kernen i KORLIV er at synge og arbejde for at styrke sangen og dens betydning. Det sørger kredsene for med stævner til sangere i alle aldre. Der er stor forskel på, hvad der sker i kredsene, og hvor forskelligt, der bliver arbejdet med stævner.

Hun beretter, at der i Roskilde Stiftskreds bestyrelse har været store omvæltninger i organiseringen – og at der nu er kommet en ny bestyrelse.

Derudover er der etableret et kredsformandsforum, hvor man mødes nogle gange om året for idé- og erfaringsudveksling, da det er vigtigt med god kommunikation imellem kredsene. Kommunikation er en vedvarende øvelse, sagde CGH. Det kræver kontinuitet og opmærksomhed. Der skal to parter til for at det lykkes. Det giver intet, hvis der kun er én, der siger noget og ingen der responderer. Eller hvis samtalen hele tiden sættes i gang fra samme sted. Som organisation betyder det, sagde CGH, at vi alle har et ansvar for at byde ind i og respondere på den fælles



KORLIV

folkekirkens
kororganisation

samtale for sagen. Hun lagde vægt på, at med til den gode kommunikation hører også et fælles ansvar for, at der ikke opstår en afstand mellem kredse, HB, sekretariat, men at vi melder ind, melder tilbage, informerer, udveksler, kalder på hinanden, når der er brug for det og helt grundlæggende har en fælles forståelse af, at vi som en folkelig organisation bygger op sammen.

Kommunikation er noget af det, der er blevet arbejdet meget med i 2023, hvor der er kommet ny hjemmeside og Kortools, som blev lanceret 1. september. Der har været en positiv respons på sitet, og synligheden har bl.a. forårsaget, at KORLIV har fået en stigning i antal kor landet over.

CGH beretter om, hvad der er arbejdet med i de enkelte udvalg og arbejdsgrupper. Herunder Kor & Køn-projektet, som kører videre med både netværk + seminar.

Skole-kirkeudvalg, som har arbejdet med projektet Sangskat samt korsang i provsti-samarbejder. Også forlagsudvalget har arbejdet intenst med Høst-udgivelser og andre udgivelser, der er niveau-opdelte.

CGH peger også på vigtigheden i samarbejde med andre organisationer, herunder med Koralliancen, Sangens Hus, KMSK, FUV, Børnekorakademiet, Orgelklubben, Folkekirkens Nødhjælp, Løgumkloster Højskole m.fl.

CGH lægger vægt på, at den frivillige indsats er essentiel for KORLIV i alle dele af organisationen – bestyrelser i kredse og organisation, i arbejdsudvalg, udvalg, repræsentationer m.m., og sender en stor tak til alle, der lægger frivillige timer i KORLIVs vigtige arbejder, så som Norbusang, som er ren frivillig indsats. Også en stor tak til KORLIVs medarbejdere.

Beretningen godkendes

5. Godkendelse af det reviderede regnskab 2023 (Bilag 2-4a)

Regnskabet fremlægges uden spørgsmål. Der er anbefalinger fra revisor om en dobbeltgodkendelse, hvilket der vil blive fulgt op på og drøftet mulige løsninger på. Ellers er der blank påtegning.

Regnskabet godkendes.

6. Godkendelse af arbejdsplan 2024-2027 (Bilag 5)

Med arbejdsplanen for 2024-27 lægges der op til en samtale om arbejdsplanen. De delegerede opdeles i grupper, der får 15 minutter til at tale om idéer til arbejdsplanens "Det Demokratiske Kor" på forskellige niveauer - lokalt, i kredsene og nationalt. Kommentarer blev leveret skriftligt til hovedbestyrelsens videre bearbejdelse.

CGH uddyber arbejdsplanen ift. bl.a. Korlederens arbejdsforhold. KORLIV har møde med Menighedsrådenes Landsforening i april. Og der laves et stormøde med Orgelklubben om samme emne, til hvilket interessenter inviteres. CGH fremhæver at oprettelsen af Liturgisk Forum er en anledning til at sætte fornyet fokus på og arbejde for, at der afsættes midler til, at korledere kan få betalt efteruddannelse. Således at der sikres lige vilkår for præster, korledere og organister.

Arbejdsplanen godkendes.



KORLIV

folkekirkens
kororganisation

7. Fremlæggelse af budget 2024 til orientering (Bilag 6-6a)

Budgettet for 2024 bærer præg af omkostningstunge arrangementer i 2024, så som Norbusang og Sommerskole, hvilket sætter budgettet 1 mio. kr. højere end 2023. Begge projekter er finansieret af fondsmidler og deltagerbetaling.

Budgettet godkendes.

8. Fastsættelse af kontingent og kredstilskud (Bilag 7)

Forslag fra hovedbestyrelse ang. stigning af kontingent. Samt at praksis med at regulere svarende til pris- og lønregulering jf. beslutning fra repræsentantskabsmødet 9. marts 2019 opretholdes.

Forslaget affødte en debat i salen om Sats 7 – de personlige medlemmer – skal stige fra 200-350 kr. pr. år, eftersom flere personlige medlemmer er pensionerede medlemmer. Og om man derfor skulle lave et støttemedlemskab til 200 kr. som de studerende. Et andet forslag lød på om studerende kunne blive gratis medlemmer.

Hovedbestyrelsens forslag blev godkendt af repræsentantskabet, som beskrevet i bilag 7 gældende fra 2024. Dermed er det vedtaget at sats 1-7 stiger i kontingent. En ny sats 8 til studerende og unge under 30 bliver fortsat på 200 kr. årligt. Samtidig skal det undersøges, om unge kan gøres gratis. Dermed blev hele forslaget vedtaget.

9. Indkomne forslag fra hovedbestyrelsen, kredse og medlemmer (Bilag 8-9)

- a. Forslag om at reducere antallet af medlemmer fra Stiftskredsene i Hovedbestyrelsen blev motiveret af forslagsstiller Christine Toft Kristensen. Færre medlemmer af hovedbestyrelsen vil lette rekrutteringen af HB-medlemmer ude i kredsene, hvor det i forvejen er svært at få folk til bestyrelsesarbejde. Derudover vil arbejdet i HB kunne smidiggøres. Der skulle med forslaget findes folk til udvalg og arbejdsgrupper, udenfor bestyrelsen. Forslaget bliver drøftet i repræsentantskabet. Der bliver bl.a. debatteret, hvordan pladserne i arbejdsudvalg skal besættes. Og hvordan hvert stift bliver tænkt ind i HB, hvis der sidder tre kredsrepræsentanter. 3 personer fra stiftskredsene skulle i så fald følge KORLIV-områderne, og viderekommunikere fra og til HB. Det bliver nævnt, at strukturen i KORLIV kan efterses ift. det antal store niveauer i organisationen. Stiftskredsrepræsentanter kunne fx indgå i arbejdsgrupper. Dog er kommunikationen til og tilknytningen mellem HB og kredsbestyrelsen essentiel, da det udbygger sammenhængskraften i hele organisationen.

Det beslutes, at forslaget går videre til drøftelse og viderebearbejdning i hovedbestyrelsen.



KORLIV

folkekirkens
kororganisation

b. Forslag ang. erstatningsfridage fra Ribe Stiftskreds (Bilag 9)

Forslaget om erstatningsfridage bliver taget med i HB-møde, samt drøftes ifm. møde med Menighedsrådene Landsforening og ved stormødet som planlægges i samarbejde med Orgelklubben, beskrevet i beretningen.

10. Valg af medlemmer og suppleanter til hovedbestyrelsen jf. § 7 (Bilag 10-11)

Der er to bestyrelsesposter på valg. Der indstilles to kandidater af Hovedbestyrelsen herunder en repræsentant for VILROK. Desuden skal der vælges to eller flere suppleanter.

Inden valghandlingen takker formanden Christiane Gammeltoft-Hansen Hanne Uhre Hansen for årene i KORLIVs hovedbestyrelse og FU. Og en gensidig tak fra Hanne for at have været med.

Der er tre personer stillet op til Hovedbestyrelsen:

Mie Korp, Severin Korsgaard og Dorte Wittrup Winther. Alle tre vælges ind i hovedbestyrelsen med Dorte Wittrup Winther som suppleant.

Carsten Seyer-Hansen er indstillet til hovedbestyrelsen og bliver godkendt af repræsentantskabet.

Fra VILROK bliver Delfina Dyhr indstillet til hovedbestyrelsen og bliver godkendt af repræsentantskabet. I henhold til vedtægterne blev der valgt særlige suppleanter for VILROK med Bolette Liedicke Andersen som 1. suppleant og Lauge Faurholt Kristensen som 2. suppleant.

11. Valg af revisor

Det *indstilles* at Kallermann Revision A/S genvælges som revisor

Kallermann Revision A/S godkendes af repræsentantskabet

12. Eventuelt